



歯科経営コラム

月給28万円の歯科衛生士が求められる仕事とは

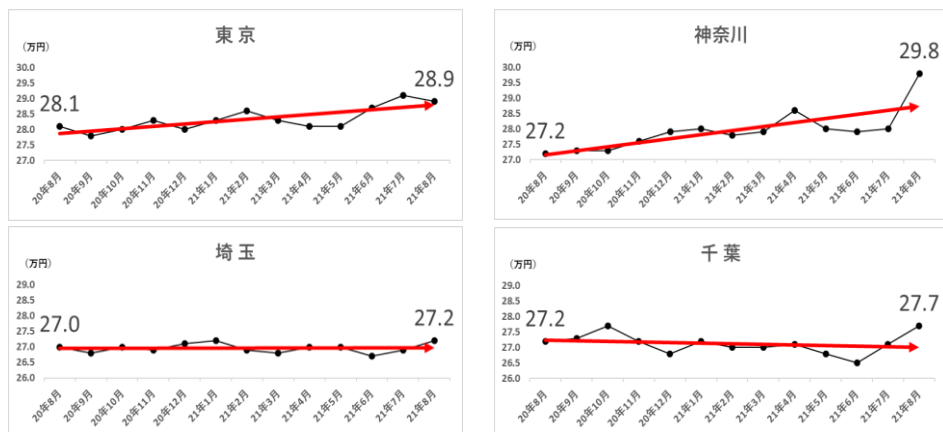


チーフコンサルタント
中小企業診断士
村上貴洋

上昇する歯科衛生士の給与

歯科衛生士の給与が上昇しています。歯科経営ニュースレターでは求人者の月給平均を掲載していますが、過去一年の推移をグラフにしました。

歯科衛生士求人 月給平均推移



(弊社『歯科経営ニュースレター5～17号 歯科衛生士月給』より作成)

一都三県の全エリアで前年同時期の数値を上回っており、特に東京と神奈川は急速に上昇しています。横ばいに見える埼玉と千葉にしても直近3カ月は上昇が続いています。

実際に求人する際の給与の目安は

実際に求人する際の勝負値としては、参照している平均値データに中央値要素の割引きを考慮して、1万円程度低く設定しても構わないでしょう。2021年8月時点なら東京・神奈川27.5万円～28万円、埼玉・千葉26.5万円～27万円が目安でしょう。

数年前の新卒23万円、経験者25万円が目安の頃から比べると随分と高くなっています。必要に迫られて給与水準を相場に近づけるのは致し方ありません。しかし一方で経営の観点から設定した給与に対して、どの程度の診療パフォーマンスを求めるのかは把握しておきましょう。

月給28万円の歯科衛生士に求められる仕事とは

仮に月給28万円と設定したケースで考えます。給与設定の目安は個人診療実績の20%です。また1診療当たり保険点数は750点で設定します。

月給28万円の歯科衛生士が求められる仕事

一日当たり診療件数

8.88件

- ① 月給28万円を保険点数に換算
280,000円/10 = 28,000点/月
- ② ①を条件「個人診療実績の20%」より割り戻し
28,000点/0.2 = 140,000点/月
- ③ 1日当たり保険点数 (週休二日21日診療の場合)
140,000点/21 = 6,666点/日
- ④ 1日当たり診療件数 (1診療当たり750点の場合)
6,666点/750点 = 8.88件/日

自由診療は？ S P Tの有無は？ 30分枠か45分枠か？等、医院毎の諸条件は考慮していませんが、経営としての現実的な数字です。

「診療件数約9件/日」は、医院としての定期患者人数、本人の歯科衛生士スキルを要因として考えると、それなりに高い目安ではないでしょうか。

苦勞して採用できたことに安心することなく、入社した歯科衛生士には経営として求める水準を伝えましょう。

歯科情報

R3年3月社会保険レセプト平均点数

レセプト平均点数 (R3年3月)

東京	1,210点	神奈川	1,277点
埼玉	1,125点	千葉	1,186点

※(出典元) 日本歯科新聞 R3年7月6日付

歯科医師 月給 (閲覧日R3.8.3) ※

東京	69.4万円	神奈川	63.7万円
埼玉	62.0万円	千葉	66.4万円

歯科医師 時給 (閲覧日R3.8.3) ※

東京	3,836円	神奈川	3,448円
埼玉	3,622円	千葉	3,726円

※(出典元) 医療介護求人サイト ジョブメドレー
<https://job-medley.com/dds/?select=1>

歯科衛生士 月給 (閲覧日R3.8.3) ※

東京	28.9万円	神奈川	29.8万円
埼玉	27.2万円	千葉	27.7万円

歯科衛生士 時給 (閲覧日R3.8.3) ※

東京	1,732円	神奈川	1,606円
埼玉	1,605円	千葉	1,621円

※(出典元) 医療介護求人サイト ジョブメドレー
<https://job-medley.com/dh/?select=1>

歯科助手 月給 (閲覧日R3.8.3) ※

東京	23.1万円	神奈川	— 万円
埼玉	21.1万円	千葉	— 万円

歯科助手 時給 (閲覧日R3.8.3) ※

東京	1,305円	神奈川	— 円
埼玉	— 円	千葉	— 円

※(出典元) 医療介護求人サイト
<https://job-medley.com/da/?select=1>
神奈川県、千葉県のみ月給と時給、埼玉県のみ時給は件数不足のため、データがありません。

材料価格 (閲覧日R3.8.3) ※

	小売価格	買取価格
金	7,067円	6,958円
プラチナ	4,191円	4,048円
パラジウム	10,565円	10,236円

※(出典元) (社)地金流通協会



歯科経営 News Letter

歯科経営コラム

「ピンチをチャンスに！ ベテランスタッフの退職を機に運営を見直す」



コンサルティング事業部
チーフコンサルタント 岩田 義明

スタッフ退職には新しくスタッフを採用しカバーする、これは当たり前ですね。ただ、退職するスタッフがベテランの場合、代替りのスタッフを採用するだけでは穴は埋まりません。ベテランスタッフの退職後もスムーズに医院を運営するためには、どのように対応したらよいでしょうか？

今の医院全体の業務一覧を作成する

私が以前に関わったケースでは、スタッフが自分が辞める影響を考え、6カ月前には院長に相談していました。院長は業務の引継ぎをスムーズに行うため、医院全体で現在行っている業務をそのスタッフに書き出してもらいました。受付、診療室（DH業務は別）、その他の業務に分けて書き出してもらい、自分しかできない業務に○をつけてもらいました。その業務は誰かに引き継がないといけません。



<業務一覧例>

<受付業務>	日次	週次	月次	引継
電話対応	都度			
翌日のカルテ出し	○			
患者さん対応(急患・新患)	○			
お会計	○			

属人化した業務をなくし、カバーし合える体制に移行する

開業当初は皆がすべての業務ができるようになっていましたが、今はベテランスタッフにしかできない業務ができてしまっています。スタッフが退職するこの機会を利用して、

- ・誰が退職しても対応できる体制を目指し、業務内容を記述し分かるようにする。
- ・全員がすべての業務を経験できるように、業務のローテーションを行う。

ということを決めました。

退職するスタッフしかできない業務の引継ぎを行うと同時に、受付の会計業務など、一人に集中している業務をマニュアル化し他のメンバーも覚えやすい体制を整えることにしました。同時に、業務一覧表を加工しスキルチェック表を作り、各人がどの業務ができ、どの業務は出来ないのかを見える化しました。

毎月のミーティングにてスキルアップを共有

ミーティングでは、マニュアルの進捗を発表し、意見交換するとともに、スキルチェック表に記入してもらい、先月よりどの業務ができるようになったのか、分かるようにしました。スキルチェック表を記入する際には、今月は何の業務ができるようにしたいかを考えてもらいました。その結果、スタッフ一人一人にできる業務範囲が広がると同時に、辞めるスタッフの引継ぎもスムーズに進めることができました。

スタッフ退職を機にスタッフのスキルアップとカバーし合える体制が整い、スタッフが自発的になったと効果がみられるようになりました。

<スキルチェック表例>

氏名	記入日	／	知っている ことができる 1	理解の も と で 可 能 2	一人で できる 3	効果 (能)的 に 可 能 4	習得 可 能 5
<受付業務>							
電話対応							
翌日のカルテ出し							
患者さん対応(急患・新患)							
お会計							
カルテ入力(新患・保険証切替)、作成、印刷							
受付窓口集計表記入							

若手挑戦企画



コンサルティング事業部
鈴木 初弥

「雇用条件を変更する際には 弁護士または社会保険労務士に相談を！」

いよいよ夏本番です！最近、家の窓から蝉が入ってきて大格闘した「すず」と鈴木です。

前回のニュースレターでは雇用条件を整備することにより、応募数と定着率が上がることをお伝えしました。ケースによっては、雇用条件の見直しが必要となります。その際には一度弁護士または社会保険労務士にご相談していただきたいのです。特に就業時間の扱いには慎重さが求められます。後々、労務問題に発展することもございます。

就業時間を変更した事例

今回は就業時間の変更した1つの事例をご紹介します。コロナ前は8時間勤務でしたが、コロナ後時短勤務で7時間半勤務に変更した医院がございました。給与は8時間勤務の時と同額です。ここまでですと、求人者の立場で考えてかなり良い求人になります。

しかし、残業代は8時間勤務を満たすまで支払われず、固定残業代の金額と時間もしっかりと定まっておらずでした。理由は給与の金額が8時間勤務と同額で30分減った勤務時間の分を減給していないからです。

実はこの雇用条件では、有名な某求人広告には出せません。固定残業代の金額と時間が明記されていないということは、7時間半以降の30分の残業はサービス残業になってしまうからです。結果、8時間勤務で掲載することになりました。

雇用条件は雇用契約を結ぶ上で重要なものです。専門的な知識なしで変更してしまうと、上記のように自分の出した掲載条件で出せなかったり、最悪の場合入社後の労働問題に発展するリスクもございます。

雇用条件を変更される際には、是非弁護士または労働法等に詳しい特定社会保険労務士にご相談することをお勧めします。

8月22日(日)開催TBIセミナー延期のお知らせ

平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。新型コロナウイルス感染拡大に伴い、安全面を考慮し8月22日(日)開催TBIセミナーを延期することと致しました。ご迷惑をおかけしますが、ご理解の程何卒宜しくお願い致します。



「リコール率80%を実現するTBIの伝え方」セミナー

2021年8月22日(日)

→2021年10月3日(日) 10:00~12:00

※ 10月3日開催のDHセミナーのお申し込みは上記のQRコードよりお願い致します。



発行元



ネットワーク渡辺税理士法人グループ
株式会社富士経営総合センター
編集長：鈴木初弥
発行日：2021年8月10日

〒160-0023

東京都新宿区西新宿6-24-1 西新宿三井ビルディング3 F

TEL 03-6258-1900 FAX 03-6258-1905

http://www.watax.co.jp/consul